

Kurzfragebogen zur Bewertung des Projektteammitglieds
Arbeits- und Organisationspsychologie
CAU Kiel
Version 1.0

Bitte lese die Fragen sorgfältig durch und bewerte die Person bezüglich der gefragten Dimension auf einer Notenskala von 1 bis 6.

1 sehr gut - 2 gut - 3 befriedigend - 4 ausreichend - 5 mangelhaft - 6 ungenügend

A. Allgemeine Angaben

Bewertung für

von _____

Teamnummer _____ Phase _____ Datum ___ / ___ / _____

B. Leistung und Vorbereitung

(Bitte je ein Kreuz pro Zeile.)

<i>Das Teammitglied...</i>	
... erledigte in dieser Phase seine Aufgaben angemessen.	1 -- 2 -- 3 -- 4 -- 5 -- 6
... schaffte seine/ihre Aufgaben in der vorgesehenen Zeit.	1 -- 2 -- 3 -- 4 -- 5 -- 6
... arbeitet selbstständig.	1 -- 2 -- 3 -- 4 -- 5 -- 6
... arbeitet qualitativ gut.	1 -- 2 -- 3 -- 4 -- 5 -- 6
... hat sich auf Gruppentreffen gut vorbereitet.	1 -- 2 -- 3 -- 4 -- 5 -- 6
Ich bin zufrieden mit der Qualität seines/ihrer Ergebnisses.	1 -- 2 -- 3 -- 4 -- 5 -- 6

C. Motivation und Verantwortung

(Bitte je ein Kreuz pro Zeile.)

<i>Das Teammitglied...</i>	
... arbeitet motiviert.	1 -- 2 -- 3 -- 4 -- 5 -- 6
... übernimmt Verantwortung.	1 -- 2 -- 3 -- 4 -- 5 -- 6
... zeigt Interesse am Thema.	1 -- 2 -- 3 -- 4 -- 5 -- 6
... übernimmt freiwillig auch unangenehme Aufgaben.	1 -- 2 -- 3 -- 4 -- 5 -- 6
Ich habe keinen zusätzlichen Aufwand aufgrund mangelnder Einsatzbereitschaft des Teammitglieds.	1 -- 2 -- 3 -- 4 -- 5 -- 6

D. Verständnis und Hilfe

D1. Inhaltliches Verständnis und Problemverständnis (Bitte je ein Kreuz pro Zeile.)

<i>Das Teammitglied...</i>	
... bringt wichtige Informationen in unser Team ein.	1 -- 2 -- 3 -- 4 -- 5 -- 6
... kann Verständnisfragen anderer beantworten.	1 -- 2 -- 3 -- 4 -- 5 -- 6
... hält uns über arbeitsrelevante Dinge auf dem Laufenden.	1 -- 2 -- 3 -- 4 -- 5 -- 6
... macht konstruktive Lösungsvorschläge bei Problemen.	1 -- 2 -- 3 -- 4 -- 5 -- 6

D1.1 Hilfe (Bitte je ein Kreuz pro Zeile.)

<i>Das Teammitglied...</i>	
... gibt den anderen Teammitgliedern aufgabenbezogene Hilfen/Ratschläge, wie Hinweise auf Fehler und Verbesserungsvorschläge.	1 -- 2 -- 3 -- 4 -- 5 -- 6
Diese Hilfe ist konstruktiv.	1 -- 2 -- 3 -- 4 -- 5 -- 6
Wenn ein anderes Teammitglied etwas zeitlich nicht schafft, unterstützt er/sie dabei. Kam nicht vor <input type="checkbox"/>	1 -- 2 -- 3 -- 4 -- 5 -- 6

D1.2 Hilfe (Bitte je ein Kreuz pro Zeile.)

<i>Das Teammitglied benötigt selten Unterstützung bei seinen Aufgaben bezüglich...</i>	
a) der Menge der Arbeit	1 -- 2 -- 3 -- 4 -- 5 -- 6
b) des Inhalts	1 -- 2 -- 3 -- 4 -- 5 -- 6

E. Kommunikation und Verhalten bei Konflikten

(Bitte je ein Kreuz pro Zeile.)

Die Ziele des Teammitgliedes stimmen mit den Teamzielen überein.	1 -- 2 -- 3 -- 4 -- 5 -- 6
Man kann mit dem Teammitglied offen über seine/ihre Fehler sprechen. Kam nicht vor <input type="checkbox"/>	1 -- 2 -- 3 -- 4 -- 5 -- 6
Man kann mit dem Teammitglied offen über Probleme zwischenmenschlicher Art sprechen. Kam nicht vor <input type="checkbox"/>	1 -- 2 -- 3 -- 4 -- 5 -- 6
Das Teammitglied ergreift die Initiative, um Konflikte im Team zu lösen, wenn etwas nicht in Ordnung ist.	1 -- 2 -- 3 -- 4 -- 5 -- 6
Das Teammitglied ist kompromissbereit.	1 -- 2 -- 3 -- 4 -- 5 -- 6

An dieser Stelle haben Sie die Möglichkeit, ergänzende Anmerkungen zu Ihrem Projektteammitglied vorzunehmen, die im Fragebogen nicht erfasst worden sind. Was ist Ihnen noch besonders positiv aufgefallen bzw. was ist noch verbesserungsbedürftig?

Das Ausfüllen der Anmerkungen ist Ihnen frei überlassen.
